



کانون ارزیابی شایستگی مدیران حرفه ای نظام سلامت کشور

نخستین کانون ارزیابی شایستگی مدیران حرفه ای نظام سلامت کشور در مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت (NPMC) آغاز به کار کرد.

آیین افتتاح استقرار کانون ارزیابی شایستگی مدیران حرفه ای نظام سلامت کشور با حضور دکتر محمد رضا ملکی رییس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت بهداشت در NPMC برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه، دکتر صومی، رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز با اشاره به ظرفیت و پیشینه بزرگ مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت، تاکید کرد: این مرکز باید جایگاه واقعی خود را در تربیت مدیران نظام سلامت پیدا کند.

رئیس دانشگاه علوم پزشکی تبریز، دانایی و توانایی، انگیزه کاری، کم توقعی و شجاعت را از جمله ویژگی های لازم برای موفقیت مدیران نظام سلامت در مسیر خدمت برشمرد. دکتر محمد رضا ملکی در مراسم آغاز به کار نخستین کانون ارزیابی شایستگی مدیران حرفه ای نظام سلامت کشور در مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت، گفت: راه اندازی این کانون علاوه بر تعیین شایستگی مدیران موجود و افرادی که در آینده موقعیت های مدیریتی را احراز خواهند کرد، نیازهای واقعی آموزشی و هدفمند شدن آموزش های مدیران را در پی خواهد داشت.

دکتر ملکی با اشاره به فعالیت حدود 30 هزار مدیر حرفه ای در وزارت بهداشت، ابراز امیدواری کرد که استقرار این کانون باعث افزایش کیفیت انتصابات شود. همچنین، رییس مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت نیز با اشاره به اهمیت این مرکز در ارتقای جایگاه مدیران حوزه سلامت از کسب رتبه نخست این مرکز در بین مراکز همکار سازمان بهداشت جهانی در منطقه مدیترانه شرقی از سوی سازمان بهداشت جهانی خبر داد.

دکتر احمد کوشا ضمن تشریح پارامترهای ارزیابی شایستگی مدیران نظام سلامت، آینده نگری و تفکر راهبردی، تعهد و تعلق سازمانی، مسئولیت پذیری، شبکه سازی، نظارت و کنترل، مهارت های ارتباطی، هدف گرایی، تفکر تحلیلی، برنامه ریزی، همت و سخت کوشی، انعطاف پذیری و پاسخگویی را از مهمترین این ویژگی ها برشمرد. گفتنی است، کانون ارزیابی شایستگی مدیران حرفه ای نظام سلامت کشور مستقر در مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت دانشگاه علوم پزشکی تبریز، وظیفه ارزیابی شایستگی مدیران عملیاتی، مدیران پایه، مدیران میانی و مدیران ارشد دانشگاه های علوم پزشکی کلان منطقه ۲ را بر عهده خواهد داشت.





