



مدیر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز: ۲۲۵۰ نفر از کادر درمان آذربایجان شرقی در سالجاری به کرونا مبتلا شدند

مدیر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز گفت: پرستاران در دوران شیوع ویروس کرونا به‌ویژه سویه امیکرون، جان‌فشانی بسیاری کردند که ۲۲۵۰ نفر از کادر درمان آذربایجان شرقی در سالجاری به کرونا مبتلا شدند.

یوسف اشرفی در لایو اینستاگرام روابط عمومی دانشگاه اظهار کرد: نزدیک به ۹۰۰۰ نفر کادر پرستار در استان فعالیت می‌کنند که نزدیک به ۴۰ درصد کل نیروهای بدنه ی وزارت بهداشت را کادر پرستاری تشکیل می‌دهد.

وی اضافه کرد: تاکنون ۴۰ درصد از نیروهای درمان استان، دز سوم واکسن کرونای خود را تزریق کرده‌اند و بقیه به دلیل ابتلا به این ویروس، زمان تزریق دز سوم آنها به تاخیر افتاده است که توصیه می‌کنیم در اسرع وقت برای تزریق آن، مراجعه کنند.

یوسف اشرفی در خصوص تعرفه گذاری خدمات پرستاری یادآور شد: اجرای تعرفه گذاری خدمات پرستاری از سال‌های گذشته یکی از خواسته‌های اساسی پرستاران بوده است که سابقه ی آن به تیرماه سال ۱۳۸۶ برمی‌گردد.

وی ادامه داد: تعرفه گذاری خدمات پرستاری بعد از سال‌ها تلاش در سال ۱۴۰۰ تصویب شد و اجرای آن از دی ماه سالجاری شروع شده است که این قانون از سال ۱۳۳۲ مطرح شده بود و نهایتاً با شکل‌گیری سازمان نظام پرستاری و تلاش همکاران امسال اجرایی خواهد شد.

وی افزود: یکی از نتایج اجرای تعرفه گذاری خدمات پرستاری، تفکیک وظایف و عملکرد پرستاران با سایر همکاران می‌باشد.

یوسف اشرفی گفت: طبق این قانون، بر اساس استانداردها حرکت می‌کنیم برای مثال تعداد بیمارانی که هر پرستار به آنها خدمت‌رسانی می‌کند و وظایف هر پرستار مشخص می‌شود؛ بنابراین نیروی انسانی استانداردسازی می‌شود.

وی خاطرنشان کرد: طبق این قانون، هر پرستار فقط می‌تواند در یکی از بخش‌های دولتی یا خصوصی مشغول باشد.

وی بیان کرد: طی اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری، نواقص را در طی یکسال به مراجع ذیصلاح اطلاع می‌دهیم تا اصلاح شوند.

مدیر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز اضافه کرد: نگاه تیمی در اجرای این قانون خواهیم داشت و با ارتقاء جایگاه پرستاران، خدمت‌رسانی و انگیزه ی ارائه ی خدمت در پرستاران افزایش یافته و ارتباط بین مریض و پرستار بهتر می‌شود.

وی همچنین در رابطه با امتیاز کرونای پرستاران نیز یادآور شد: آزمونی در سال ۱۳۹۹ برگزار کردیم تا پرستاران پیمانی و رسمی مورد نیاز را استخدام کنیم که در آن، ۲۰ امتیاز به پرستارانی که در زمان کرونا خدمت می‌کردند، تعلق یافت.

وی ادامه داد: سقف آن، ۲۰ امتیاز بود؛ هر ۱۵ روزی ارائه ی مستقیم خدمت، یک امتیاز و هر ماه دو امتیاز داشت و در نهایت سقف امتیاز کرونا ۲۰ امتیاز شد که برای آنها تعلق یافت.

اشرفی در ارتباط با تبدیل وضعیت مشمولین قانون ایثارگری نیز گفت: همکاری که مشمول قانون ایثارگری بودند، خوشبختانه در حال تغییر وضعیت هستند و مراحل آخر آن را سپری می‌کنند که بسیاری به‌گزینش دعوت شده و این مرحله را نیز طی کرده‌اند؛ تبدیل وضعیت آنها باعث می‌شود تا تعداد نیروهای رسمی ما افزایش یابد.

وی متذکر شد: در خصوص سایر همکاران شرکتی در مورد تغییر وضعیت آنها تا این لحظه دستورالعملی بدست ما نرسیده است اما امیدواریم با عنایت مسئولین مربوطه شرایط تغییر وضعیت آنها فراهم گردد.

وی ادامه داد: به مرور زمان اکثریت این افراد تبدیل وضعیت می‌شوند که در آزمون سال ۹۹ نیز ۸۵ نفر قبول شده و تغییر وضعیت شدند.

مدیر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز در خصوص فوق‌العاده ویژه خاص پرستاران نیز خاطرنشان کرد: این امر درخواست روسای دانشگاه‌های علوم پزشکی سراسر کشور و وزارت بهداشت است که به معاونت توسعه مربوط بوده و تاکنون در این مورد ابلاغیه ی خاصی فرستاده نشده است.

وی همچنین در رابطه با مشمولین طرح پرستاری، اتاق عمل و بیهوشی اظهار کرد: نیروهای مورد نیاز هر بیمارستان در هر سه ماه یکبار به مدیریت پرستاری دانشگاه اعلام می‌شود (براساس نیروهای خروجی پایان طرح، بازنشستگی و یا انصراف) مجموعه درخواست‌ها جهت اخذ مجوز به وزارت خانه ارسال می‌گردد که وزارتخانه بر اساس سامانه‌های موجود راست‌آزمایی نموده و مجوزها را صادر می‌نماید. افراد بر اساس اولویت ثبت نام در سامانه به مراکز اختصاص داده می‌شوند.

وی همچنین در رابطه با انتخاب و انتصاب مترون، سوپروایزرین و سرپرستاران گفت: بر اساس آیین‌نامه قبلی روال اینگونه بود برای هر پست سه نفر از طرف مراکز معرفی شده بعد از انجام مصاحبه اختصاصی یک نفر انتخاب می‌شد در حال حاضر دو نفر معرفی می‌گردند مصاحبه اختصاصی همراه با آزمون کتبی با حضور نماینده بازرسی دانشگاه صورت می‌پذیرد فردی حائز شرایط شده انتخاب می‌گردد.

سرپرست اداره پرستاری معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی تبریز در خصوص قانون ارتقاء بهره‌وری همکاران گروه پرستاری که درمانگاهها انجام وظیفه می‌نمایند شامل آنان میشود، اظهار داشت: بر اساس قانون ارتقاء بهره‌وری مجموعه سوالات و مباحث این قانون براساس سوال و جواب شماره 2 شامل همکاران شاغل در کلیه درمانگاههای بیمارستان‌ها می‌گردد.



لایو اینستاگرامی روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز



موضوع: بررسی مسائل روز پرستاری

ساعت ۱۹

۹ اسفند

زمان: دوشنبه



LIVE

مجری و کارشناس:

آقای امیر عزیزی بهروز

مدیر روابط عمومی دانشگاه



دانشگاه علوم پزشکی تبریز
روابط عمومی



LIVE

مهمان:

آقای یوسف اشرفی

مدیر پرستاری دانشگاه

آدرس لایو:

لطفا سوالات خود را به دایرکت صفحه

ارسال نمایید.

@PRTBZMED

@PRTBZMED