



## بررسی روند عملکرد واحدهای دانشگاهی در زمینه عفاف و حجاب

طی جلسه‌ای با حضور رئیس دانشگاه علوم پزشکی تبریز عملکرد واحدهای دانشگاهی در زمینه عفاف و حجاب مورد بحث و بررسی کارشناسی قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، دکتر بهمن نقی پور در این جلسه اظهار کرد: حوزه اقتصاد و فرهنگ باید بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد، این دو وظیفه مهم وظایفی هستند که با نیم نگاهی به قطره قطره خون‌های ریخته شده شهداء برای اعتلای این نظام مقدس تکلیف‌ها را چندین برابر می‌کند.

وی ادامه داد: آنچه در طول این مدت انجام شده بصورت جزیره‌ای انجام شده و خروجی که منطبق با موازین شرع مبین باشد به چشم نمی‌خورد.

وی گفت: در آموزش و تبیین هر قدر که سرمایه‌گذاری کنیم غنیمت به شمار می‌رود. ایجاد فرصت‌هایی مانند اعتکاف و در کنار آن استفاده صحیح‌تر آن را بایستی مغتنم شمرد.

وی همچنین موافقت خود را با تشکیل اتاق و کمیته فکر اعلام و اظهار کرد: محتوا دهی برای برنامه‌ها و اعتقاد قلبی و عمیق متولیان امر بر موضوعات فرهنگی، پیشرفت کارکرد را در پی خواهد داشت.

دکتر نقی پور گفت: مسئول به معنای واقعی کلمه، مسئول است و معاونینی که مسئولین غیر معتقد را به کار می‌گیرند، در گناه ایشان شریکند. تمام مسئولین موظفند زیر مجموعه‌های خود را در صورتی که فاقد اعتقاد قلبی هستند اصلاح کنند.

وی افزود: مسئولیت کارهای فرهنگی با همه است و صرفاً وجود چند واحد اداری از بقیه سلب تکلیف نمی‌کند. روسا و مدیران مسئول مستقیم مسائل فرهنگی مجموعه خود هستند و باید نظارت کافی، اجرای مصوبات و گزارش امور را بسیار مهم بشمارند.

مهدی پروین زاده مدیر امور فرهنگی دانشگاه نیز در این جلسه گزارشی جامع از روند فعالیت‌های معاونت فرهنگی برای ارتقاء سطح فرهنگی در مراکز دانشگاه همراه با مستندات ارائه کرد.

برگزاری کارگروه‌های دانشجویی، تشکیل اتاق فکر برای پایه‌ریزی راه‌کارهای مقابله با بحران حجاب، همفکری بر روی سنج‌ها و ثبت نقشه راه و در پایان ارائه آن به متصدیان پست‌های کلیدی برای تصمیمات نهایی، تأکید بر نتیجه‌گیری از اعمال راهکارها و تفکیک سنج‌های امر به معروف و نهی از منکر، انطباق و عفاف و حجاب، از جمله نکاتی بود که در این جلسه مطرح و بر اجرای آن تأکید شد.

همچنین تأکید شد در بحث‌های فرهنگی به صورت کلاسیک و سازمان‌یافته انجام فعالیت‌ها شده و متولیان امر با پرداختن به عقاید و فرهنگسازی، گزارش کار را به صورت منظم ارائه دهند.

بر اساس مصوبات این جلسه مقرر شد تا بازرسان پس از تنویر اذهان، آموزش و ابلاغ استانداردهای فرهنگی، پوشش حرفه‌ای مصوب را در اعتبار بخشی، مد نظر داشته باشند.