



رئیس دانشگاه علوم پزشکی تبریز: همکاری بین بخشی حلقه گمشده نظام سلامت است / لزوم بهره‌وری در ساختار اداری بخش بهداشت

نخستین همایش بهره‌وری و بهینه‌سازی مصرف در نظام سلامت امروز هشتم خرداد ماه 1402 با حضور مدیران ملی و استانی در تالار همایش دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی تبریز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی، دکتر بهمن نقی پور رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز، در این همایش همکاری بین بخشی را حلقه گمشده نظام سلامت دانست و گفت: توسعه بهره‌وری و بهینه‌سازی مصرف نیازمند همراهی و هماهنگی تمامی دستگاه‌های اجرایی و خدماتی در سطح کشور است.

وی از سلامت جامعه به عنوان یکی از اساسی‌ترین دغدغه‌های جامعه بشری نامبرد و خاطرنشان کرد: با همکاری بین بخشی است که می‌توانیم از بهره‌وری صحبت کنیم، اگر همکاری سازمان‌ها و نهادها با یکدیگر صورت نگیرد بهره‌وری مفهوم نخواهد داشت.

رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز، آموزش و پرورش نیروهای انسانی را یکی از عناصر مهم در تامین بهره‌وری در حوزه بهداشت و سلامت کشور عنوان کرد و گفت: مهارت‌افزایی نیروی انسانی به عنوان یکی از محورهای اصلی بهره‌وری مطرح است از این رو باید در بخش سلامت نیز با تکیه بر آموزش‌های تخصصی‌افزادی با انگیزه، متخصص و متعهد را در این بخش تربیت کنیم.

دکتر نقی پور، لزوم بهره‌وری در ساختار اداری بخش بهداشت را مورد توجه قرار داد و گفت: ایجاد ساختارهای مشخص، استاندارد و فرایند‌های دقیق اجرایی به تحقق بهره‌وری در ساختار نظام سلامت کمک خواهد کرد.

وی رفع فرآیندهای مبهم را زمینه‌ساز تحقق بهره‌وری در بخش سلامت دانست و خاطرنشان کرد: با از میان برداشتن فرایندهای مبهم می‌توان بسیاری از موازی‌کاری‌ها در نظام سلامت را رفع کرد و جلوی بسیاری از هزینه‌های اضافی را گرفت.

وی با اشاره به محدودیت منابع کشور اظهار کرد: منابع کشور محدود است و امروز برای تحقق برنامه‌های نظام سلامت ناگزیر به اجرای دقیق برنامه‌های مبتنی بر بهره‌وری هستیم.

رئیس دانشگاه علوم پزشکی تبریز خواستار افزایش سرانه بهداشت و درمان کشور شد و گفت: با توجه به اعتبارات محدود دولتی توجه به بهره‌وری اجتناب‌ناپذیر است و باید بتوانیم با تاکید بر بهره‌وری بر کیفیت خدمات ارائه شده در بخش درمان بیفزاییم.

وضعیت نرخ بهره‌وری کل در آذربایجان شرقی مناسب نیست.

در ادامه این همایش دکتر محمد فرشکار رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی آذربایجان شرقی گفت: در بهره‌وری و اجرای خدمات مناسبی نداریم و نرخ بهره‌وری کل مناسب نیست.

وی با تاکید بر ضرورت استفاده از الگوهای بهره‌وری خاطرنشان کرد: زمان گفتار درمانی به پایان رسیده است و باید در حوزه بهره‌وری کارهای عملی و اساسی انجام شود.

وی ادامه داد: کارایی و اثربخشی حوزه‌های کاری در صحنه‌های اصلی خود را نشان نمی‌دهند، ما در بخش صنعت شاهد بهره‌وری مناسب در سطح استان هستیم چرا که صنعت و تولید در بخش خصوصی بر مبنای بهره‌وری و استفاده بهینه از امکانات و دارایی‌ها بنا شده است.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی آذربایجان شرقی خاطرنشان کرد: در بیشتر موارد سازمان‌ها الگوهای بهره‌وری را رعایت می‌کنند اما رعایت این الگوها همیشه به نتیجه مطلوب نمی‌انجامد، از این رو نیازمند پویایی و پویایی جدیدی در این عرصه هستیم.

دکتر علی جنتی معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز نیز در این همایش گفت: به منظور تحقق برنامه‌های مبتنی بر ارتقاء بهره‌وری در نظام سلامت نیازمند استفاده بهینه از منابع هستیم.

وی گستردگی حوزه فعالیت آموزش، بهداشت و درمان را مورد تاکید قرار داد و خاطرنشان کرد: سهم نیروهای بهداشت و درمان در ارائه خدمت به مردم قابل توجه است و این مهم، توجه به موضوع بهره‌وری را نشان می‌دهد.

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز، مولدسازی در منابع را از جمله مسایل محوری در بهره‌وری نظام سلامت دانست و گفت: مولدسازی به عنوان یکی از محورهای بهره‌وری در نظام سلامت مورد توجه ویژه قرار گرفته است و امیدواریم این روند در راستای تحقق برنامه‌های این بخش مثمر ثمر واقع شود.

نیازمند رویکرد اساسی و ساختارمند برای تحول در امر بهره‌وری هستیم.

در ادامه همایش دکتر احمد نجاریان مشاور معاون مدیریت و منابع وزارت بهداشت، تغییرات بنیادی در ساختارها را به منظور رسیدن به اهداف مورد نظر در امر بهره‌وری ضروری دانست و گفت: نیازمند رویکرد اساسی و ساختارمند برای تحول در امر بهره‌وری هستیم.

دکتر نجاریان ادامه داد: بهبود بهره‌وری در نظام سلامت نیازمند اصلاحات اساسی و تغییر رویکرد نظام پرداخت است.

وی توجه به بهره‌وری را به عنوان یکی از رویکردهای اصلی وزارت بهداشت نامبرد و افزود: تعریف ما در بحث بهره‌وری در نظام سلامت متفاوت از دیگر بخش‌ها است چرا که بهره‌وری همیشه به معنای کاهش هزینه نیست.

وی خاطرنشان کرد: نحوه تامین مالی نظام سلامت در بحث بهره‌وری موضوع مهمی است که در این سال‌ها مورد توجه قرار گرفته است.

مشاور معاون مدیریت و منابع وزارت بهداشت با تاکید بر همکاری‌های بین بخشی در تحقق برنامه‌های بهره‌وری افزود: وزارت بهداشت تنها مسئول ۳۰ درصد سلامت مردم است و ۷۰ درصد آن مربوط به دیگر سازمان‌هاست از این رو برای تحقق بهره‌وری نیازمند همکاری‌های سیاستگذار در بخش‌های مختلف هستیم.

وی از برگزاری همایش ملی بهره‌وری در آینده نزدیک در وزارت بهداشت خبر داد و گفت: همایش ملی بهره‌وری را با بهره‌گیری از تجربیات این همایش برگزار می‌کنیم.

در ادامه همایش دکتر بهروز محمودی معاون راهبردی سازمان ملی بهره‌وری با اشاره به اجرای تحلیل‌های نظام مند در خصوص وضعیت بهره‌وری گفت: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به عنوان یکی از 34 دستگاه ملی در بحث بهره‌وری مورد توجه بوده است و در بررسی‌های صورت گرفته مواردی همچون ناکافی بودن مشارکت‌های مردمی، هزینه تمام شده بالا در ارائه خدمات آزمایشگاهی، عدم یکپارچگی و شفافیت فرایندها، ضعف در کارآمدی و مقرون به صرفه نبودن خدمات، هزینه غیر منطقی خدمات سلامت در

بهبود کیفیت بهره‌وری مورد توجه بوده است.

وی گفت: در رتبه‌بندی وضعیت بهره‌وری استان‌های کشور در سال 1401 به معیارهایی از جمله تشکیل جلسات شورای راهبردی استان، استخراج مسائل نابهره‌وری و تعریف برنامه در دستگاہهای اجرایی استانی فاقد برش ملی، پیشرفت برنامه‌های مصوب بهره‌وری، تعریف شاخص‌های اختصاصی بهره‌وری استان، نرخ قبولی شرکت‌کنندگان در دوره‌های آموزشی سازمان، ارسال به موقع گزارش پیشرفت و... توجه شده است.

در ادامه این همایش پنل‌های تخصصی با موضوع نقش مدیریت و منابع در ارتقای بهره‌وری و به ریاست دکتر واقف بهروزی، مدیر کل امور اقتصادی و دارایی استان، نقش اصلاح ساختار و فرایندها در ارتقای بهره‌وری به ریاست دکتر احمد نجاتیان، مشاور معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت و دکتر داود شمس، معاون مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت، نقش فناوری اطلاعات سلامت در ارتقای بهره‌وری به ریاست دکتر امین بیگلر خانی، مشاور معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت و با ارائه اساتید و متخصصین حوزه‌های تخصصی در نظام سلامت و موارد مرتبط با بهره‌وری برگزار شد.

[لطفًا جهت مشاهده عکسهای خبر کلیک کنید](#)