



رییس گروه جمعیت و خانواده دانشگاه همزمان با هفته جهانی شیر مادر مطرح کرد:

آگاه کردن جامعه درباره مشکلات شیردهی و فرزند پروری مادران شاغل از اهم اقدامات این هفته است

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، دکتر ناصر رهبری رییس گروه جمعیت و خانواده معاونت بهداشت دانشگاه در خصوص هفته جهانی مادر اظهار داشت: با توجه به اهمیت اجرای برنامه ترویج تغذیه با شیر مادر در سلامت و جوانی جمعیت و نظر به اهمیت بهبود شاخص های تغذیه انحصاری و تداوم تغذیه با شیر مادر تا دو سالگی، آژانس بین المللی ترویج تغذیه با شیر مادر (WABA: World Alliance Breastfeeding Action) مطابق با روال هر سال شعار هفته جهانی ترویج تغذیه با شیر مادر (16-10 مردادماه مصادف با 7-1 آگوست) را اعلام می نماید که شعار امسال همراستا با قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت "نگاهی نو به شیردهی مادران شاغل در خانواده، محل کار و جامعه" (Enabling Breastfeeding Making a Difference For Working Parents) تعیین شده است.

وی ادامه داد این شعار با هدف دستیابی به موارد ذیل، طراحی شده است:

آگاه کردن جامعه درباره مشکلات شیردهی و فرزند پروری مادران شاغل

تامین زیر ساخت لازم در جهت اعطای مرخصی به مادران شاغل با پرداخت کامل حقوق و حمایت در محل کار به عنوان ابزاری مهم برای شیردهی موفق

همراه کردن افراد و سازمان ها در جهت افزایش همکاری و حمایت از شیردهی در محل کار

اقدام در راستای بهبود شرایط کار و حمایت های مرتبط با شیردهی

دکتر رهبری ضمن اشاره به بخشی از جمعیت شاغل کشور، بیان کرد: برای زنان در سنین باروری، حمایت اجتماعی و قانونی از این افراد و خانواده های آنان می تواند در فرزند آوری و تشویق به تغذیه با شیر مادر اهمیت به سزایی داشته باشد، در سال 1374 قانون ترویج تغذیه با شیر مادر و در سال 1400 قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت تصویب شده است.

وی ادامه داد: قوانین مذکور شامل مرخصی زایمان، وجود اتاق شیردهی در محل کار، وجود مهدکودک در جوار محل کار، مرخصی ساعتی شیردهی، امنیت شغلی پس از شروع به کار مجدد و دردوره شیردهی است که کلیه سازمان ها، ادارات و ارگان ها ملزم به اجرای آن هستند. از این رو نه تنها وزارت بهداشت، بلکه بخش های دیگر به نوعی باید در بهبود این شرایط مشارکت و همکاری داشته باشند.