



## برگزاری مانور کانون ارزیابی شایستگی داوطلبین استخدامی در دانشگاه علوم پزشکی تبریز

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز، با اشاره به برگزاری مانور کانون ارزیابی شایستگی داوطلبین استخدامی در این دانشگاه، گفت: امروز میزبان معاونین، مدیران توسعه، مدیران منابع انسانی، عوامل فنی، اجرایی و نظارتی، برنامه ارزیابی دانشگاه ها و دانشکده های قطب دو کشور در این مانور بودیم.

دکتر علی جنتی در گفت و گو با روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، اظهار کرد: دانشگاه علوم پزشکی تبریز به عنوان رئیس کلان منطقه دو کشوری دانشگاه های اردبیل و ارومیه و دانشکده های خوی، سراب، خلخال و مراغه را تحت پوشش قرار می دهد و ما در در کنار حمایت های علمی در امور اجرایی نیز در کنار این مراکز علمی هستیم. وی، با اشاره به فرایند برگزاری ارزیابی شایستگی نیروهای جدید استخدام گفت: آموزش و سازماندهی ارزیاب ها در طی هفته های گذشته عملیاتی شده و امروز به منظور هماهنگی های بین بخشی و استفاده از تجربیات دانشگاه ها و دانشکده ها کنار هم جمع شده ایم تا بتوانیم در این مرحله ضمن رفع نواقصات نسبت به کیفیت بخشی فرایند ها قدم برداریم.

دکتر جنتی، با اشاره به اینکه بیش از 2000 داوطلب در قطب دو کشور مورد ارزیابی قرار می گیرند گفت: 280 نفر از این داوطلبان به طور اختصاصی در بخش های فنی و عمومی در تبریز مورد ارزیابی قرار می گیرند.

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز، همچنین در نشست تخصصی برگزاری این مانور اظهار کرد: تلاش ما سازماندهی امور در کمترین زمان ممکن و با کیفیت مطلوب است.

دکتر جنتی با تاکید بر اینکه رعایت حق و حقوق داوطلبان باید به عنوان اصل اساسی مورد توجه همه ارزیاب ها قرار گیرد خاطرنشان کرد: وظیفه همه ما فراهم کردن شرایط مطلوب برای داوطلبین استخدامی است و باید بر اساس دستور العمل ها در راستای برگزاری نظام مند آن تلاش کنیم.

دکتر علیرضا پاشائی فر مدیر توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه علوم پزشکی تبریز نیز در این جلسه، با اشاره به ارکان اجرایی و نظارتی برگزاری کانون شایستگی نیروهای جدید استخدام گفت: مسئولیت نظارت و کنترل برگزیده های ارزیابی شایستگی نیروهای جدید استخدام و پاسخگویی به مراجع ذیربط در دانشگاه برعهده رئیس دانشگاه و جانشینی معاون توسعه مدیریت و منابع است.

دکتر پاشائی فر در خصوص اقدامات صورت گرفته در تهیه ابزارها (سوالها و سناریوها)، به تشکیل تیم تدوین سناریوها، برگزاری جلسات مستمر تدوین سناریو و تدوین فرم های ارزیابی تاکید کرد.

وی توجه به دستور العمل های تخصصی در راستای رعایت موارد مرتبط با مدت زمان ارزیابی، تعداد ارزیاب شونده، کارشناس مطلع، فضای فیزیکی اجرای کانون و فضای برگزاری آزمون را مورد تاکید قرار داد.

[برای مشاهده تصاویر خوبی کلیک کنید](#)