

## آغاز فرایند مصاحبه، ارزیابی شایستگی نیروهای متقاضی استخدام در دانشگاه علوم پزشکی تبریز

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز از آغاز فرایند مصاحبه، ارزیابی شایستگی نیروهای جدیدالاستخدام در دانشگاه علوم پزشکی تبریز و کلان مناطق از 16 دی ماه برای داوطلبانی که از محل مجوز سازمان اداری و استخدامی در آزمون مهرماه سال جاری وزارت بهداشت دعوت به مصاحبه شده بودند خبر داد.



به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، دکتر علی جنتی اظهار کرد: به منظور سنجش توانایی های داوطلبان آزمون استخدامی و با توجه به ظرفیت شغل های اعلامی، مصاحبه حیطة عمومی با حضور نمایندگان از مدیریت های منابع انسانی، گزینش، حراست، بازرسی و پاسخگویی به شکایات به مدت دو هفته ادامه خواهد داشت. وی، با بیان اینکه مصاحبه بصورت حضوری و عمومی، تخصصی و آمادگی بدنی حداکثر تا 3 برابر ظرفیت مشاغل اعلامی در آگهی استخدامی مهرماه سال جاری به تعداد 352 نفر وزارت بهداشت انجام می شود افزود: نتایج حاصل از این مصاحبه در پورتال استخدامی وزارت متبوع ثبت و همراه با نمرات کتبی ماخوذه مبنای رتبه بندی و اعلام نتایج آزمون استخدامی خواهد بود.

وی، افزود: مجوز استخدامی صادر شده دانشگاه در این مرحله 276 نفر است که پس از اتمام فرایند مصاحبه، نیروی انسانی مورد نیاز بصورت پیمانی برای واحدهای جدیدالاحداث و توسعه یافته ویژه رشته های شغلی مامایی، پرستاری، پزشک عمومی، بهداشت عمومی، بهداشت محیط، بهداشت حرفه ای، تغذیه، سلامت روان، پذیرش، آزمایشگاه، پرتوشناسی و پذیرش، پایگاه های اورژانس، بهورز برای تامین بخشی از نیاز مراکز خدمات جامع سلامتی شهری و روستایی و مراکز فوریت های پزشکی، پس از اعلام نظر گزینش جذب و مشغول بکار خواهند شد.

[جهت مشاهده عکس های خبر کلیک کنید.](#)