



برگزاری نخستین کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

نخستین کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی تبریز با هدف ارائه گزارش عملکرد سالجاری دبیران کمیته های پنج گانه برگزار شد .

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز در این جلسه ضمن ارائه گزارش عملکرد دانشگاه در این حوزه گفت : اجرای قانون ارزیابی شایستگی مدیران در این دانشگاه با اخذ گواهی صلاحیت از سازمان اداری و استخدامی کشور و طی تفاهم نامه ای که مابین سازمان مذکور و معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت منعقد شده است عملیاتی شده است و با برگزاری منظم؛ صلاحیت حرفه ای مدیران در این قانون ها مورد بررسی و سنجش قرار گرفته است.

دکتر علی جنتی افزود: بررسی شایستگی مدیران دانشگاه و دانشکده های علوم پزشکی ارومیه، اردبیل، مراغه، سراب، خوی و خلخال نیز برعهده این دانشگاه به عنوان دانشگاه سرقطب است.

وی در خصوص راه اندازی کارگروه تحقیق و توسعه معاونت توسعه مدیریت و منابع اظهار کرد: این کارگروه با هدف بررسی مشکلات و چالش های اولویت دار موجود در سطوح مدیریتی دانشگاه و ارائه مداخلات و راهکارهای اثربخش، ادغام آموزش دانشگاهی با عرصه اجرایی، انتقال و به اشتراک گذاری تجربیات موفق واحدهای تابعه دانشگاه و ... تشکیل شده است.

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه یکی از فعالیت های این کارگروه را برگزاری مورنینگ های مدیریتی عنوان کرد و افزود: طبق بررسی های انجام شده راه اندازی کارگروه تحقیق و توسعه برای اولین بار به عنوان یک ایده بدیع از طرف این معاونت پیشنهاد شده و اجرا می شود.

رئیس گروه نوسازی اداری و مدیریت عملکرد سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان آذربایجان شرقی نیز در این جلسه با بیان اینکه عملکرد دانشگاه علوم پزشکی تبریز در حوزه تحول اداری بسیار رضایت بخش و قابل توجه است افزود: امتیازات نهایی بیست و ششمین جشنواره شهید رجایی دانشگاه علوم پزشکی تبریز نسبت به سال گذشته رشد دو برابری داشته است.

الهام قاسمی با تأکید هر چه بیشتر همکاری های دانشگاه و سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان افزود: عملکرد دانشگاه علوم پزشکی تبریز در تمامی سطوح عملکردی قابل تقدیر و چشمگیر بوده و امید است این تلاش و تعامل موجب رشد روز افزون جایگاه این دانشگاه نسبت به سالهای گذشته شود.

میرکاظم موسوی کارشناس گروه توسعه منابع انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان نیز ضمن تحسین از گزارش عملکرد کمیته سرمایه انسانی دانشگاه اظهار داشت: استفاده از تکنولوژی بروز در سامانه های مدیریت منابع انسانی در این دانشگاه اقدام بسیار قابل توجه بوده و نیز قابلیت ارائه در سایر ارگانها را داراست.

گفتنی است؛ این کارگروه با حضور رئیس گروه نوسازی و مدیریت عملکرد و کارشناس گروه توسعه منابع انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان آذربایجان شرقی و معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه به همراه مدیران، دبیران و کارشناسان کمیته های پنج گانه در سالن کنفرانس حوزه ریاست دانشگاه برگزار شد.

[جهت مشاهده عکس های خبر کلیک کنید.](#)