



برگزاری نخستین کارگاه آموزشی تبیین ارتقای بهره‌وری در دانشگاه علوم پزشکی تبریز

نخستین کارگاه آموزشی تبیین ارتقای بهره‌وری به همت معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی تبریز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز در این کارگاه که روز یکشنبه 23 بهمن ماه 1402 در سالن مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی (EDC) برگزار شد، اظهار کرد: ایجاد زبان مشترک بین مدیران سیستم سلامت در جهت ترویج و ارتقای بهره‌وری در واحدها، آموزش مبانی علمی و اجرایی بهره‌وری در کنارآمدگی برای جشنواره بهره‌وری از اهداف برگزاری این کارگاه است. دکتر علی جنتی افزود: اجرای کارهای درست در کنار اجرای درست کارها مفهوم اصلی بهره‌وری است. وی گفت: در بعضی مواقع از مفهوم بهره‌وری سوء برداشت‌های زیادی شده است به طور مثال افزایش تولید لزوماً به معنای بهبود بهره‌وری نیست و یا بهبود کارایی، ارتقا بهره‌وری را تضمین نمی‌کند بنابراین بهره‌وری زمانی تحقق می‌یابد که در کنار کنترل و کاهش هزینه‌ها، دستیابی به اهداف بطور اثربخش و با کیفیت نیز حاصل شود. وی در ادامه به ظرفیت‌های موجود در تمامی واحدهای دانشگاه تاکید کرد و افزود: مدیران باید مدیریت ناب را بدانند تا کارکنان را برای بهبود جریان کار و بهره‌وری راهنمایی کنند. اصول روش ناب، تیم‌ها را قادر می‌سازد گردش کاری پایدار را بر اساس خواسته‌های واقعی مشتریان ایجاد کنند. در ادامه این کارگاه کارشناسان بهره‌وری دانشگاه نیز آموزش‌های لازم در خصوص استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری بر اساس نظام نامه جدید چرخه بهره‌وری و همچنین شیوه نامه پیش‌اجرای برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی کشور و شناسنامه اقدامات اساسی را ارائه کردند. گفتنی است؛ این کارگاه یکروزه با حضور روسا، مدیران و کارشناس بهره‌وری بیمارستان‌های شهرستان تبریز همچنین کارشناس بهره‌وری معاونت‌های تخصصی دانشگاه و مدیران حوزه معاونت توسعه و کارشناس بهره‌وری برگزار شد.

جهت مشاهده عکس‌های خبر کلیک کنید.