



برگزاری نخستین جشنواره تجربیات موفق حوزه سلامت در ارتقای بهره‌وری در دانشگاه علوم پزشکی تبریز

نخستین جشنواره تجربیات موفق حوزه سلامت در ارتقای بهره‌وری با حضور 220 نفر از مدیران، مسئولین و کارکنان واحدهای زیرمجموعه دانشگاه علوم پزشکی تبریز، اردبیل، ارومیه و دانشکده‌های کلان منطقه 2 کشوری (مراغه، سراب، خوی و خلخال) برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، دکتر جواد احمدیان جانشین رئیس دانشگاه ضمن تاکید بر اهمیت برگزاری چنین جشنواره ای گفت: برگزاری جشنواره بهره‌وری یکی از راههای اصلی برای انتقال دانش و تجربیات مابین واحدهای دانشگاه بوده و با افزایش برنامه‌های بهره‌وری می‌توانیم راندمان را بالا ببریم.

در ادامه برنامه دکتر حیدر فتح زاده رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی آذربایجان شرقی در تدوین برنامه‌های راهبردی به رویکرد کیفی سازی و آینده نگری با توجه به تغییر گروه‌های سنی و افزایش روز افزون قشر سالمندی اشاره کرده و بر ضرورت نیازسنجی، اولویت بندی، اصلاح فرایندهای اداری و تناسب سازی آن با نیازهای جامعه هدف تاکید کرد. وی ضمن تشکر از برگزاری نخستین جشنواره بهره‌وری در جهت توانمندسازی متولیان این امر، برگزاری چنین برنامه‌هایی در سطح دانشگاه و استان را ضروری دانست.

دکتر علی جنتی، معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز نهادینه کردن فرهنگ بهره‌وری و ایجاد زبان مشترک را نخستین گام در راستای اجرای بهره‌وری عنوان کرده و افزود: یکی از اهداف اصلی سالجاری دانشگاه در حوزه بهره‌وری، راه اندازی هسته‌ها و کارگروه‌های بهره‌وری در تمامی واحدهای تابعه به منظور تبیین برنامه‌های آتی دانشگاه است.

دکتر جنتی هدف از برگزاری این جشنواره را توانمندسازی متولیان بهره‌وری و تشکیل کارگروه‌های کارشناسی بهره‌وری دانشگاه عنوان کرد و افزود: 129 تجربه به دبیرخانه جشنواره ارسال شد، که از این تعداد 12 تجربه به مرحله نیمه نهایی راه یافتند و پس از داوری نهایی، موضوع "تجمیع آزمایشگاه‌های بهداشتی در قالب نظام سطح بندی و تأسیس شبکه آزمایشگاهی بهداشت" به عنوان تجربه برتر انتخاب و از 12 تجربه منتخب نیز تقدیر شد.

وی؛ بیشترین موضوعات ارسالی به دبیرخانه جشنواره را صرفه جویی‌های انجام شده و بهبود فرایندها در راستای ارتقای بهره‌وری در واحدها عنوان کرده و بر لزوم پیاده سازی و اجرای راهکارها و مداخلات منجر به بهبود بهره‌وری در زمینه‌های منابع انسانی، حوزه دارو، تجهیزات و لوازم مصرفی و نهایتاً نگهداشت و عمرانی تأکید کرد.

گفتنی است: این جشنواره با حضور رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، مدیران و کارشناسان آن سازمان، نماینده دانشگاه صنعتی سهند و تعدادی از مسئولان ارشد استانی روز پنجشنبه 31 خرداد ماه در مرکز همایش‌های فرهنگی، دانشجویی و رفاهی دانشگاه علوم پزشکی تبریز برگزار شد.

پس از آموزش چرخه مدیریت بهره‌وری براساس نظام نامه جدید سازمان ملی بهره‌وری ایران توسط معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه، کارگروه‌های بهره‌وری تشکیل شد. در این کار گروهی کاربرگ‌های نظام نامه توسط تیم‌های بهره‌وری تکمیل و پس از ارزیابی به دو تیم برتر جوایزی اهدا شد.

[برای مشاهده تصاویر کلیک کنید](#)