

برگزاری جلسه نهاده سازی و توانمندسازی متولیان بهره وری معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی تبریز

جلسه توانمندسازی متولیان بهره وری معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی تبریز روز سه شنبه 20 شهریور در سالن اجتماعات این معاونت برگزار شد.



به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، جلسه توانمندسازی متولیان بهره وری معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی تبریز روز سه شنبه 20 شهریور با حضور دکتر علی جنتی معاون توسعه و مدیریت منابع و دکتر حسین حقایی معاون بهداشتی و برخی مدیران و رؤسا و کارشناسان حوزه مربوطه در سالن اجتماعات این معاونت برگزار گردید. طی این جلسه دکتر حسین حقایی ضمن خوشامدگویی به معاون توسعه مدیریت و منابع و تیم بهره وری دانشگاه، با توجه به کمبود همیشگی منابع در بخش سلامت و لزوم مدیریت مصارف در تمامی حیطه ها بر اجرای برنامه های بهره وری تاکید نمود.

در ادامه دکتر علی جنتی معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه با تاکید بر لزوم ایجاد زبان مشترک در متولیان بهره وری دانشگاه و تدریس گامهای اجرایی چرخه بهره وری به حاضرین در جلسه، نحوه تکمیل کاربرگ های مربوط به این گام ها را تشریح نمودند. در این جلسه تیم بهره وری دانشگاه به ارائه مثالهایی از حوزه بهداشت پرداخته و همچنین تعدادی از کاربرگ های تدوین شده معاونت بهداشتی مورد بررسی قرار گرفت.

در این فرآیند مدیران، رؤسای گروه ها و کارشناسان حوزه معاونت بهداشتی در خصوص مسائل اولویت دار این حوزه به بحث و تبادل نظر پرداختند. لازم به یادآوری است در "نخستین جشنواره تجربیات موفق در حوزه سلامت" که 31 خرداد ماه سالجاری به همت معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه برگزار شده بود به تفصیل نحوه احصاء مسائل، تدوین برنامه های بهره وری و تکمیل کاربرگ های چرخه بهره وری برای رؤسا، مدیران و کارشناسان مرتبط آموزش داده شده بود.

شایان ذکر است در طول چند ماه گذشته جلسات متعدد کارشناسی با مشارکت معاونت توسعه مدیریت و منابع و معاونت های تخصصی دانشگاه، مدیریت های حوزه ستادی و مراکز آموزشی و درمانی، برای احصاء، اولویت بندی مسائل اولویت دار برنامه های بهره وری تشکیل یافته است که منجر به تشکیل بانک مسائل اولویت دار در دانشگاه گردیده است.

این کار با هدف شناسایی مسائل اولویت دار در دانشگاه و تدوین مداخلات لازم برای حل آنها صورت گرفته که مقرر شد واحدهای مربوطه به ترتیب اولویت با مداخله و تعریف اقدامات پیشران نسبت به حل مسائل موجود بپردازند.

همچنین تیم بهره وری معاونت توسعه مدیریت و منابع با مراجعه حضوری به واحدهای تابعه در حضور کلیه اعضاء و تیم های بهره وری واحد مربوطه با تشکیل کارگروه های کارشناسی بهره وری کاربرگ های مسائل مربوطه را نهایی می نمایند.