



برگزاری اولین کارگاه آموزشی ارتقاء فرآیندهای منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی تبریز

نخستین کارگاه آموزشی ارتقاء فرآیندهای مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی تبریز روز دوشنبه 26 شهریورماه در مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت (NPMC) برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، در راستای بهبود و استانداردسازی روند اجرا و ارزیابی فرآیندهای کاری در واحدهای شغلی زیرمجموعه مدیریت منابع انسانی، کارگاه توانمند سازی یک روزه «ارتقاء فرآیندهای منابع انسانی» روز دوشنبه 26 شهریورماه در مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت (NPMC) با حضور معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه، مدیر منابع انسانی و 36 نفر از کارشناسان برگزیده واحدهای مدیریت منابع انسانی از سطح استان برگزار شد. در ابتدای کارگاه آموزشی، دکتر علی جنتی معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه، خلاء موجود در استانداردهای اجرایی این حوزه که مدیران را با پیامدهای مختلفی مثل چالش برآورد علمی نیروی انسانی مورد نیاز مواجه می کند، مطرح نموده و بر ضرورت پیگیری اصلاح و ارتقاء فرآیندها مبتنی بر استانداردهای تعریف شده تأکید کرد. وحدت خیرخواهان حقیقی، مدیر منابع انسانی دانشگاه ضمن اشاره به پیشینه شروع برنامه اصلاح فرآیندها که از اهداف آن ایجاد امکان تعیین حجم کار و نیروی انسانی مورد نیاز بوده، نقش برخورداری از تجربه کارشناسان و صاحبان فرآیند در این زمینه را کلیدی قلمداد کرد. ربابه امروزی دانشجوی دکتری مدیریت خدمات بهداشتی درمانی به عنوان یکی از مجریان پروژه تعیین استاندارد و نرم های مدیریت منابع انسانی، به اهمیت و مراحل طی شده اشاره کرده و همچنین انتظارات از کارشناسان این حوزه در ارائه نظرات، پیشنهادات و چالش های استانداردسازی را توضیح داد. در ادامه، شرکت کنندگان در 6 گروه کاری تعیین شده به بررسی عناوین فرآیندها و بحث و تبادل نظر در خصوص جزئیات فرآیندها و زمان تخمینی مورد نیاز در واحدهای کاری خود پرداختند. همچنین چالش ها و راهکارهای ارائه شده برای اجرای استاندارد هر کدام از فرآیندها نیز با مشارکت اعضاء پروژه از شرکت کنندگان اخذ و جمع آوری شد. گفتنی است پروژه تعیین استاندارد و نرم های فرآیندهای کاری حوزه مدیریت منابع انسانی برای اولین بار در سطح کشور در دانشگاه علوم پزشکی تبریز آغاز شده است.

[جهت مشاهده تصاویر کلیک کنید.](#)