



73 درصد پرستاران استان را بانوان تشکیل داده اند

مدیر پرستاری معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی تبریز در سخنرانی پیش از خطبه های نماز جمعه گفت: 73 درصد پرستاران استان آذربایجان شرقی را بانوان تشکیل داده اند.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، یوسف اشرفی، مدیر پرستاری معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی تبریز در سخنرانی پیش از خطبه های نماز جمعه تبریز، بیست و هفتم مهر ماه 1403، بمناسبت گرامیداشت هفته پرستار در مصلاي اعظم حضرت امام خمینی (ره) با اشاره به اینکه در آموزه های دینی ما است که مومنان در انتظار شهادت هستند یا شهید می شوند افزود: در طول یکسال اخیر رژیم اشغالگر و صهیونیستی با بمباران بیمارستانهای مختلف در غزه بالای چهل هزار نفر شهید شدند که نزدیک هزار نفر از آنان کادر درمان بودند و سازمان جهانی، جامعه سلامت، کادر درمان و مردم باید برای کمک به این مردم بی دفاع تلاش کنند.

وی با بیان اینکه شغل پرستاری همزمان با پیدایش انسان به وجود آمده است، ادامه داد: انسان از همان ابتدای زندگی خود به پرستاری نیاز دارد تا رشد و نمو پیدا کند و اولین پرستار تاریخ اسلام در نهضت عاشورایی امام حسین (ع) حضرت زینب کبری(س) است و پرستاری شغلی است که همراه با علم، هنر، از خودگذشتگی و ایثار و... است.

وی با بیان اینکه رشته پرستاری در ایران در سال 1294 بوجود آمد و نیمی از کادر و پرسنل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی متعلق به پرستار و کادر پرستاری است گفت: رشته پرستاری شامل رشته های پرستار، کارشناس اتاق عمل، کادر کمک پرستاری و کارشناس بیهوشی است.

اشرفی با بیان اینکه در حال حاضر ۵۰ هزار دانشجوی پرستاری در کشور تحصیل می کنند، افزود: 350 نفر این دانشجویان در رشته دکترای پرستاری، بالای 4000 نفر کارشناسی ارشد و بقیه در مقطع کارشناسی در دانشکده های مربوطه مشغول تحصیل هستند.

وی ادامه داد: در دانشگاه علوم پزشکی تبریز بالای ۱۱ هزار پرستار در ۴۳ بیمارستان دولتی، خصوصی، نظامی، فراجا، تأمین اجتماعی و... استان خدمت رسانی می کنند.

مدیر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز یادآور شد: در این ۴۳ مرکز بالای ۷۳۰۰ تخت بیمارستانی وجود دارد و در حال حاضر ۵۰۰۰ بیمار در بیمارستان توسط پرستاران تحت مراقبت هستند.

وی با بیان اینکه در استان با کمبود شدید کادر پرستاری مواجه هستیم گفت: 73 درصد پرستاران استان بانوان هستند، بانوان باتوجه به کارهای شخصی و زایمان مرخصی می گیرند و باعث می شود که این مسئولیت را دیگران بر عهده بگیرند و مشکلاتی ایجاد می شود بنابراین در استخدام نیرو مسئولین امر باید به این موارد و افزایش سهمیه استخدامی این قشر هم توجه کنند.

وی در خاتمه افزود: همکاران پرستار از مسئولین انتظار دارند در راستای برطرف کردن مشکلات کادر پرستاری از جمله پرداخت معوقات، استخدام نیروهای جدید، اصلاح قانون تعرفه خدمات پرستاری، ترمیم اضافه کاری، محسوب شدن شغل پرستاری بعنوان شغل سخت و زیان آور، و... این قشر زحمت کش اقدامات جدی انجام دهند.