



ضرورت وجود رهبران با بینش کلان در تبدیل ایده‌ها به فناوری

پژوهشگر و فناور برگزیده کشور تاکید کرد: ضرورت وجود رهبران با بینش کلان در تبدیل ایده‌ها به فناوری باید مورد توجه قرار گیرد.

دکتر یدالله امیدی در حاشیه افتتاح یوسرن در تبریز اظهار کرد: امروزه رهبری و رهبریت کلان در پروژه های پژوهشی نقش بسیار پررنگی دارد و در کشورهای پیشرفته، زیرساخت ها و زمینه های علمی لازم به این منظور تدارک دیده شده است.

وی افزود: بدین ترتیب ساختارهای لازم برای تعیین رهبران علمی و کاری در پروژه های مختلف تعیین می شود. ویژگی های زیادی برای یک رهبر از نظر تجاری و عملکردی تعیین شده است که باید مورد توجه قرار گیرند.

پژوهشگر و فن آور برگزیده تاکید کرد: اگر خواهان این هستیم که در آینده، حرفی برای گفتن در این حیطه داشته باشیم، باید مسائل را به طور کامل ببینیم و تمامی قضایا را در نظر بگیریم.

وی خاطرنشان کرد: در رهبری یک تیم افراد مختلفی با تفکرات مختلف وجود دارند و یک فراراهبر باید به تمامی این وجوه اشراف داشته و با سلیق و مهارت های خاص هر فرد آشنایی داشته باشد تا گروه را به مسیر درست خود هدایت کند.

وی افزود: به منظور تبدیل ایده ها به فناوری و همچنین تجاری سازی آن ها، باید از آموزش گروهی شروع کرد تا به تدریج آموخته ها تبدیل به بینش شود و در علوم پایه نیز باید کسی باشد تا آن را به سمت علوم کاربردی هدایت کند.

امیدی متذکر شد: اگر کشور ما از وجود افرادی همچون استیو جابز و کسانی از این قبیل بی بهره است، باید در آینده تلاش ها در راستای تربیت افرادی باشد که کشور را به سمت حرکت و توسعه سوق دهند.

وی بیان کرد: رهبری و فراراهبری در مدیریت بحران و کنترل معضلات نیز نقش بسزایی دارد و اگر رهبرانی با مدیریت صحیح تربیت شوند و هرکدام به چرایی کارها اشراف داشته باشند، مشکلاتی همچون ترافیک گریبان گیر شهرمان نخواهد شد.

وی با اشاره به تفاوت رهبری و فراراهبری و مدیریت گفت: رهبری از نظر معنی و واژگانی با مدیریت متفاوت است و مدیریت سطح کوچک تری از رهبری را شامل می شود و همچنین فراراهبری به معنای رهبری سایر لیدرها در گروه است.

گفتنی است مراسم افتتاحیه ی یوسرن تبریز، یازدهم دی ماه و در E.C.D دانشگاه علوم پزشکی تبریز برگزار شد.