



تقدیر رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز از زحمات همکاران در طول سال 1397

تقدیر رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز از زحمات همکاران در طول سال 1397

دکتر صومی رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز ضمن عرض تبریک مجدد سال نو و مبعث حضرت رسول اکرم (ص) و تقدیر از زحمات همکاران مخصوصاً عزیزانی که در ایام عید بصورت تمام وقت برای آسایش مردم در تلاش بودند، به بیان گزارش عملکرد دانشگاه در سال 1397 پرداخت. به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز گزارش اجمالی عملکرد سال 1397 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز از زبان رییس دانشگاه به شرح ذیل می باشد.

عملکرد جمعی خانواده دانشگاه در سال ۱۳۹۷

الف: حوزه توسعه

سال ۱۳۹۷ در قسمت عمرانی بیش از 110 مرکز ارایه دهنده خدمت شامل خانه بهداشت، مرکز سلامت، محل اسکان پزشک، ستاد شبکه، اورژانس، کلینیک تخصصی، دیالیز، بلوک زایمانی و... به بهره برداری رسید. در قسمت مالی پس از مدتها برنامه ریزی با هدف اجرای عدالت در پرداخت زمانی مطالبات همکاران محترم (با انضباط مالی ایجاد شده خوشبختانه پرداخت همزمان کارانه در کل بیمارستانهای استان عملیاتی شد. البته برای نیل به این هدف ضمن پرداخت ۱۳ ماه کارانه در تمام بیمارستانها در بیمارستان های با کارانه عقب افتاده تا ۱۶ ماه کارانه تامین و پرداخت شد.

همچنین علیرغم تنگناهای مادی به خاطر تکریم بازنشستگان پاداش تمام همکاران اعم از هیات علمی و کارمند که تا پایان سال ۱۳۹۷ به افتخار بازنشستگی نائل شده بودند تسویه گردید. با تلاش مجدانه همکاران محترم در معاونت توسعه و مدیریت مالی و تداوم ساماندهی انبارهای آشکار و پنهان و شفاف سازی روند دریافت و پرداخت در تمام واحدهای دانشگاه برای سومین سال پیاپی از نظر حسابرسی مطلوب تشخیص داده شدیم که تقدیر هیات امناء محترم دانشگاه را بدنبال داشت.

البته می دانید ما اکنون بیش از ششصد میلیارد تومان بدهی داریم که غیر از بدهی به طرفهای قرارداد مطالبات پرسنلی از جمله کارانه، اضافه کاری و تمام وقتی اساتید و حق التحقیق و را شامل می شود که برای پرداخت منتظر تخصیص های شب عید بودیم امیدواریم فرجی حاصل شود، انشالله به محض وصول نقدینگی تمام وقتی اساتید پایه و اضافه کاری همکاران در اولویت پرداخت خواهد شد.

ب: حوزه های آموزش، تحقیقات و دانشجویی و فرهنگی

با بازسازی ساختمان قبلی داروسازی و انتقال واستقرار دانشکده های توانبخشی و علوم نوین وستاد معاونت آموزشی در آن محل فضاهای آموزشی در اختیار تمام رشته ها، افزایش یافت ارتباطات بین رشته ای فراهم شد و اعمال مدیریت متمرکز باعث تقلیل هزینه های سرباری شد.

خوشبختانه با دلسوزی و مشارکت اعضاء محترم هیات علمی و برنامه ریزی همکاران در حوزه های آموزش و امور بین الملل برای اولین بار نود دانشجوی غیر ایرانی در رشته های داروسازی، پزشکی دندانپزشکی و مقاطع تکمیلی پذیرش شدند که بر اساس شاخص های وزارتی بهترین اقدام در جهت بین المللی شدن دانشگاه میباشد. با برگزاری کارگاهها و سمینارهای بین المللی متعدد از جمله آموزش پاسخگو سرطانهای گوارش بیماریهایی قلب و عروق ارولوژی،....

دهها دانشمند خارجی و هزاران نفر استاد و پژوهشگر داخلی از دانشگاه بازدید نمودند و برای ارتقاء ارتباطات بین المللی تفاهم نامه های خوبی منعقد شد.

یکی از فرصتهای ارزشمندی است که در زمان جناب آقای دکتر پزشکیان با اهداف بلندی با منابع NPMC بانک جهانی احداث شده بود که علیرغم تلاشهای اولیه متأسفانه بخاطر نداشتن ساختار و ردیف بودجه ای مستقل توسعه فعالیت صورت نگرفت. از اواخر سال 1392 تلاش ویژه ای برای ایجاد هویت اداری و مالی این مرکز شروع شد و در زمستان ۹۵ مجوز تأسیس مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت را از شورای گسترش دانشگاهها اخذ کردیم اگر چه سهل انگاری های مدیریتی و کارشناسی در سطوح پایین در مقطعی باعث قطع ارتباط ما با سازمان جهانی بهداشت شده بود خوشبختانه با تحلیل دقیق و همت مضاعف تعدادی از همکاران عزیز موانع مرتفع و در کمترین میسر شد و تلاشها در مسیر اخذ ردیف اعتباری در بودجه سال ۱۳۹۷ نیز Re designation زمان ممکن

به ثمر نشست. در تابستان ۱۳۹۷ با برگزاری اولین دوره بین المللی مدیریت بیمارستانی با حضور 50 نفر از روسای بیمارستانهای عراق و افغانستان و ده مدرس خارجی از اروپا آمریکا، آسیا و آفریقا و مدرسین داخلی یکی از اهداف تأسیس مرکز محقق شد با برنامه ریزی های صورت گرفته امیدواریم بتوانیم در سال جاری آن مرکز را به دانشگاه (Skill Lab) جایگاه ترسیم شده برسانیم. با تجهیز کامل و راه اندازی مرکز پیشرفته مهارتهای بالینی فضای مناسب برای آموزش مهارت در رشته های بالینی فراهم شد.

توسعه آموزش مجازی و تداوم اعتبار بخشی موسسه ای و اقدام به صدور الکترونیکی تأییدیه های تحصیلی و توسعه رشته های تکمیلی و دوره های میان رشته ای و برگزاری موفق امتحانات منطقه ای و یکسان سازی احکام کارگزینی از دیگر اقدامات موفق حوزه آموزش دانشگاه بود.

با همت گروه های علمی در سال ۹۷ هیچکدام از بخش های تخصصی و فوق تخصصی بازدید شده مردود نشدند دانشجویان ما در المپیاد علمی سال ۹۷ سه طلا ، پنج نقره و شش برنز کسب کردند.

بدنبال تلاش های قبلی در تعمیق دانش ترافیک ، اولین کلینیک ترافیک و مرکز همکاری های پلیس و دانشگاه راه اندازی شد و تدوین سند ملی ترافیک نیز به دانشگاه واگذار شد.

در حوزه پژوهش و فن آوری با تلاش ارزشمند اعضای محترم هیات علمی مدیریت و کارکنان دلسوز خوشبختانه اتفاقات خوبی را شاهد بودیم.

در معتبرترین جشنواره علوم پزشکی (رازی) از ۶ مرکز تحقیقات حائز رتبه اول کشور در حیطه های مختلف دو مرکز دارویی و آنالیز دانشگاه علوم پزشکی تبریز قرار داشتند و مراکز تحقیقاتی دیگر هم از جایگاه های مناسبی برخوردار بودند و دونفر از همکاران هم جزو محققین منتخب جشنواره بودند.

در ارزیابی وزارت عملکرد پژوهشی سال ۹۶ دانشگاه با فاصله خیلی کم از دانشگاه قبلی در جایگاه چهارم جای گرفت

در تمام رتبه بندی های بین المللی سال ۹۷ ارتقا رتبه اتفاق افتاد بطوریکه در آخرین رتبه بندی سایماگو بعد از علوم پزشکی تهران در جایگاه دوم کشوری دانشگاه های علوم پزشکی جای داریم .

((روند ارتقا رتبه در سایماگو در سال های ۲۰۱۷ ، ۲۰۱۸ و ابتدای ۲۰۱۹ به ترتیب ۳۹۴ ، ۳۶۹ و ۳۲۸

میباشد . با رتبه بندی سایماگو سال ۱۳۹۲ ما پانزدهمین دانشگاه علوم پزشکی کشور بودیم))

تعداد کل مقالات دانشگاه در سال های ۲۰۱۷ و ۲۰۱۸ به ترتیب ۱۴۵۲ ، ۱۶۲۳ و تعداد مقالات با مشارکت بین المللی ۲۵۵ ، ۳۹۴ بود. درصد رشد مقالات با مشارکت بین المللی دانشگاه (۷ درصد) بالاترین میزان رشد در بین دانشگاه های علوم پزشکی تیپ یک را داشته است. اندیس هرش دانشگاه طی سال گذشته از ۷۰ به ۸۱ افزایش یافت.

زیر ساخت های مهم مثل ثبت بیمارها و مطالعات کوهورت برای فعال سازی پژوهش های بالینی بخوبی پیگیری شدند. مجلات علمی دانشگاه رشد خوبی داشته و دو مجله از نظر سایت اسکور حائز بالاترین جایگاه ملی شدند .

با برنامه ریزی مناسب و تلاش جمعی تنها دانشگاهی بودیم که طی یکسال در وبومتریکس رتبه خود را با ۲۰۱ رتبه ارتقا به جایگاه ۱۲۷۶ رساندیم (رتبه سوم کشوری).

در مورد حوزه داروئی و تجهیزات پزشکی، ۴۱ شرکت مستقر و برای ۱۵۰ نفر اشتغال ایجاد شده است. حضور ۲۰ شرکت دانش بنیان ، پیش فروش ۱۰ دستگاه کالبدنما و دو دستگاه چاپگر زیستنی در نمایشگاه سال گذشته "ساخت ایران" ، اخذ مجوز برای ۱۵ محصول فناورانه، موفقیت در ۳ ثبت اختراع بین المللی، راه اندازی دفتر مالکیت فکری کلان منطقه ۲ و فروش بالای سه و نیم میلیارد تومان محصولات فناورانه و عقد قرارداد صادرات محصولات تولیدی از فعالیت های قابل ذکر حوزه فن آوری هستند.

در تداوم ایجاد ردیف برای ۱ - پژوهشگاه ۲ - مرکز تحقیقات گوارش و کبد ۳ - پژوهشگاه سالمندی ۴ - NPMC در سه سال گذشته خوشبختانه امسال نیز ردیف اعتباری برای مراکز تحقیقاتی:

۱- نانوتکنولوژی و ۲ - حوادث ترافیکی ایجاد شد که مؤید اتمام و موفقیت دانشگاه در توسعه تحقیقات میباشد و این آورده ها در حالی است که تا سال ۱۳۹۲ تنها مرکز تحقیقات دارویی دانشگاه دارای ردیف مستقل بود.

در حوزه دانشجویی فرهنگی همچنان پیشتازی با فرزندان این دانشگاه بود که به تعدادی از آنها به شرح ذیل اشاره مینمایم:

• کسب مقام اول در نهمین جشنواره بین المللی سیمرغ

• کسب مقام سوم در بیست و سومین جشنواره کشوری قرآن و عترت

• کسب مقام اول در دومین جشنواره نشریات دانشگاهی

• میزبانی المپیاد ورزشی دانشجویان پسر برای دومین بار طی ۵ سال گذشته با حضور بیش از سه

هزار دانشجو و کسب مقام دوم کشوری مسابقه

• کسب مقام اول چهارمین المپیاد ورزش های همگانی دانشجویان دختر

• کسب مقام سوم چهارمین المپیاد ورزش های همگانی دانشجویان پسر

• کسب مقام اول سومین المپیاد ورزش های همگانی منطقه شمال غرب کشور دانشجویان دختر و پسر

همزمان بهره برداری از مسجد در پردیس دانشگاه فضای مناسبی را برای توسعه کارهای فرهنگی فراهم نمود.

در این مدت اجرای صدها برنامه فرهنگی مذهبی سیاسی اجتماعی توسط تشکل های بسیج دانشجویی و انجمن اسلامی و کانون های دانشجویی محیطی شاداب و پویا را در دانشگاه ایجاد نمود.

ج: حوزه سلامت (بهداشت- درمان- دارو و غذا)

برای تامین زیر ساخت های مورد نیاز ده ها خانه بهداشت و مرکز سلامت در شهرستان های مختلف احداث و در

اختیار سیستم قرار گرفت و تجهیزات مورد نیاز در حد مقدرات تامین و تحویل شد.

علیرغم محدودیت های مالی حل نیازهای سلامتی در حاشیه شهرها و روستاها اولویت اول ما بود خدمت رسانی با ثبت در سامانه سیب در کل استان استقرار یافت و بر اساس نظرسنجی کشوری ۹۶ درصد خدمت گیرندگان از عملکرد واحدهای بهداشتی راضی بودند همچنان خدمات دندانپزشکی توسعه یافت و همزمان مقدمات لازم برای راه اندازی سیستم ارجاع فراهم شد.

در خدمت رسانی پیش بیمارستانی با نوسازی ناوگان اورژانس از طریق تهیه و توزیع ۱۱۰ دستگاه آمبولانس بنز اسپرینتر مجهز بین تمام پایگاههای استان، راه اندازی سه پایگاه جدید و استقرار دومین اورژانس هوایی استان در میانه ۱۱ درصد مأموریت پایگاهها افزایش یافت. همچنین باعث تسریع و امنیت انتقال بیماران از شهر و روستاهای صعب العبور و دور افتاده استان به مراکز درمانی شد.

توسعه اورژانس های بیمارستانی و کلینیک های تخصصی پیگیری شد. بطوری که اورژانس های جدید اهر، اسکو، الزهرا-شهدا، ملکان و کلینیک های تخصصی اسدآبادی و امام خمینی تبریز، عجبشیر، بناب، ملکان، مرند، شبستر، اهر، کلبر، اسکو و آذرشهر احداث تجهیز و راه اندازی شدند.

با بهره برداری از مرکز پیوند امام رضا(ع) با مساعدت خیرمحترم جناب آقای نوبری که شامل اطاق های عمل پیشرفته، بخش مجهز ۳۲ تختخوابی و اطاقهای VIP وای سی یو در حد یک بیمارستان ۶۴ تختخوابی استاندارد می باشد پیوند کبد و قلب به عنوان مطالبه و آرزوی مردم و متولیان سلامت راه افتاد.

همزمان فعالیت های بخش پیوند مغز استخوان و کلیه توسعه یافت و بدین طریق جمعی از هم استانی ها از مراجعه به مراکز تهران و شیراز بی نیاز شدند.

مرکز سوختگی مجهز با آی سی یو سوختگی و اطاق عمل و بخش های خاص اطفال و مردان و زنان در حد بیمارستان ۶۴ تختخوابی احداث و با حضور رئیس محترم جمهور به بهره برداری رسید و از این طریق کیفیت مراقبت از بیماران با سوختگی در شمال غرب کشور ارتقا یافت.

تامین و توزیع ۹۶ نفر پزشک متخصص و فوق تخصص براساس نیاز بین مراکز آموزشی و درمانی متعدد و بیمارستانها باعث تسهیل خدمت رسانی در بخشهایی چون هماتولوژی و انکولوژی در تبریز و در کل شهرستانها خصوصاً بیمارستانهای محروم مثل ورزقان، کلبر و چاراویماق شده و از اعزام بیماران به مرکز استان کاسته شد. بخش مراقبت از بیماران حامله پر خطر در الزهرا راه اندازی شد و با مدیریت دلسوزی و هماهنگی مناسب بین تمام همکاران خوشبختانه مرگ و میر مادران حامله به حداقل ممکن رسید.

بخش ویژه ۲۲ تختخوابی استروک در امام رضا(ع) به بهره برداری رسید تا با درمان استاندارد عوارض ماندگار سکنه های مغزی کاهش یابد.

با موافقت سازمان برنامه و بودجه و حمایت نمایندگان محترم استان در قانون بودجه ۱۳۹۸ تعداد تختهای بیمارستان ۵۸۳ تختخوابی به ۱۰۰۰ افزایش یافت که با برنامه ریزی به عمل آمده باعث تسهیل و تسریع در احداث بیمارستانهای ۱۰۰۰ و ۵۸۳ خواهد شد.

با پیگیریهای به عمل آمده و مساعدت استانداری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان در سفر رئیس محترم جمهور از محل اعتبارات سفر، مبلغ ۳۰۸ میلیارد تومان اعتبار برای تکمیل ساختمانهای در حال توسعه امام رضا و الزهرا و بیمارستانهای عجب شیر و آذرشهر واحداث بیمارستان ۱۰۰۰ تختخوابی و تجهیز بیمارستان ۵۴۰ تختخوابی مردانی آذر در نظر گرفته شد.

در کنار اقدامات دیگر خوشبختانه تجهیز واحدهای مختلف تداوم یافت و طی ماههای گذشته دستگاههای پیشرفته و ارزبر ام آر آی میانه، سی تی اسکن اهر، آنژیوگرافی دوگانه امام رضا و رادیوتراپی الکتا تهیه و به استان منتقل شده اند.

طی سال گذشته اگرچه نوسانات قیمت ها هزینه احداث و تجهیز را افزایش داد و حتی در مواردی به خاطر تحریم تامین وسائل موردنیاز به راحتی میسر نمی شد و در پروژه های عمرانی ما تعویق شش ماهه تا یکسال را رقم زد ولی حرکت متوقف نشده و نخواهد شد.

سال ۱۳۹۷ سازمان بیمه سلامت محدودیت اعتباری برای دانشگاهها در نظر گرفته بود و عده ای راه حل آن را کاهش پذیرش بیماران میدانستند. ولی در دانشگاه ما کاهش هزینه از طریق مدیریت صحیح بر منابع و مصارف مدنظر قرار گرفت و سعی شد سطح خدمتی حداقل در میزان سال ۹۶ حفظ گردد و بدین سان بجز در موارد محدود اجازه ندادیم مردم متضرر شوند و به همت شما بزرگواران در سال ۱۳۹۷ به بیش از ۳۴۰ هزار نفر خدمات بستری ارایه گردید که بیش از تعداد بستری سال ۱۳۹۶ بود.

اهم فعالیتها در حوزه غذا و دارو

۱- راه اندازی و تکمیل بخش مراقبت های دارویی و ملزومات مصرفی و دوز واحد در بیمارستان شهدا

۲- تکمیل نشانگر رنگی تغذیه ای بر روی برچسب مواد غذایی

۳- انجام فرآیند واردات مواد غذایی و صدور پروانه مسئولین فنی از طریق سامانه ۴-TTAC آنالیز باقیمانده سموم کشاورزی (بیش از ۲۵۰ نوع سم و نیترات و فلزات سنگین در

بیش از 2600 نمونه دانشگاه‌های کلان منطقه دو کشور

۵- کسب رتبه اول آزمایشگاه در حوزه اهتمام به کیفیت و راه اندازی روش‌های جدید آنالیز در سال ۹۷

۶- بررسی کارشناسی و اعطای مجوز بهداشتی برای مشاغل بومی و سنتی و ایجاد اشتغال (حدود 400 واحد کارگاهی)

۷- کسب رتبه دوم کشوری در نظارت بر مصرف لوازم مصرفی .

معاونت اجتماعی:

در حوزه اجتماعی شدن سلامت 400 کانون سلامت محله راه اندازی شد. ده ها میلیارد تومان کمک خیرین

محترم و سازمان‌های مردم نهاد بطرف نیازهای واقعی مردم هدایت شد.

دانشگاه های علوم پزشکی به خاطر وظایف متعدد سازمان‌های پیچیده ای هستند لذا نیازمند مراقبت دائمی میباشند

و در سال ۹۷ نظارت و بازرسی با هدف جلوگیری از تخلفات و تضمین سلامت، شفافیت و جوابگویی سیستم با حفظ

شان ارایه دهندگان خدمت تشدید شد و با کوچکترین تخطی از مقررات برخورد قانونی به عمل آمد.

لازم میدانم از زحمات و تحمل تک تک دانشجویان، کارکنان و اساتید و مردم عزیز صمیمانه سپاسگزارم

بی شک موارد منفی متعددی هم وجود دارد که دانشگاه در صدد است آنها را اصلاح نماید بنده همین جا از

کسانیکه به هر دلیل خدمتی در حد مطلوب نگرفتند اعم از کادر دانشگاه یا مردم عزیز عذر خواهی می نمایم و

امیدوارم به فضل پروردگار و انسجام و همدلی همکاران تلاشها در مسیر خدمت و جلب رضایت مردم و همکاران

شتاب بیشتری بگیرد.

برنامه های سال جاری:

در آغازین روزهای سال ۱۳۹۸ همزمان با نزول رحمت الهی متأسفانه عوارض سیل کام مردم مارا تلخ کرد و همکاران

در دانشگاه علوم پزشکی تبریز ضمن اعلام همدلی و همدردی و همراهی با هموطنان آسیب دیده و اعلام آمادگی

برای خدمت رسانی به آسیب دیدگان با شادابی و امید تمام به فردایی بهتر در تعطیلات لحظه ای از تلاش خود

نکاستند و انتقال اعضاء از دو کادآور به بیماران منتظر پیوند قلب کبد و کلیه در روزهای گذشته نمونه عینی آن

میباشد.

مقام معظم رهبری (مدظله العالی) سال جدید را سال رونق تولید نام نهادند .

Health for All-everyone, everywhere شعار سال جاری روز جهانی سلامت میباشد . که لازم است

ما در برنامه های خود موارد فوق را لحاظ نماییم . تولیدات متنوع ما در دو حوزه دانشگاه و سلامت انجام

میگیرد. خوشبختانه در سالجاری در حوزه توسعه فیزیکی بیش از صد طرح عمرانی ارزشمند با هدف تسهیل خدمت

رسانی، عدالت در دسترسی ، کاهش هزینه سرباری، ایجاد فضای مناسب برای تربیت صحیح دانشجو طراحی و در

مراحل نهایی اجرا قرار دارند که بتدریج به بهره برداری خواهند رسید.

در حوزه بهداشت بهره برداری از دهها خانه بهداشت ، مرکز سلامت شهری، شهری روستایی و روستایی ، آزمایشگاه،

ستاد شبکه محل زیست پزشک باعث عدالت در دسترسی به خدمات می شود. سهم حاشیه های فراموش شده

شهری در این توسعه قابل توجه است.

از فاز اول سایت جنوبی دانشگاه با افتتاح ساختمان های معاونت بهداشتی و دارو و غذا بهره برداری می شود که

ضمن کاهش هزینه های جاری مدیریت متمرکز و ارتباط بیشتر و همکاری معاونتها را موجب خواهد شد.

دهها طرح درمانی از قبیل

اورژانس های شبستر، بناب، امام رضا - آذرشهر

پایگاههای ۱۱۵

کلینیک های تخصصی طالقانی ، میانه و هشتروند

تسهیلات زایمانی بناب، الزهرا و اهر

آی سی یو طالقانی

سی تی اسکن اهر، ام ار ای میانه آنژیو گرافی امام رضا رادیوتراپی مدنی

درمان بستر خداآفرین

دیالیز چارویماق و اهر و بناب و کلیبر

مرکز سلامت کارکنان، بخش آندوسکوپی امام رضا

مرکز غربالگری سرطان بناب و بیمارستان امام رضا و الزهرا

ساختمان بازسازی شده باشگاه کارکنان و اساتید

بخش روانپزشکی احداث شده در بابا باغی

و پاپیونهای رزیدنتی باز سازی شده به بهره برداری میرسند که امیدواریم فضای مناسبی را برای خدمت در

سطوح مختلف تامین نمایند.

مرکز نوآوری سلامت دانشگاه که از محل اعتبارات معاونت علمی ریاست جمهوری ساخته شده، افتتاح وزمینه

برای فعالیت های فناوریانه دانشجویی فراهم میشود.

مرکز آزمون در حال احداث از محل اعتبارات معاونت آموزشی وزارت جهت برگزاری متمرکز و الکترونیکی امتحانات خاتمه می یابد که در سلامت و کیفیت امتحانات مؤثر خواهد بود.

بزرگترین خوابگاه دانشجویی دختران کشور با ظرفیت 2500 نفر به بهره برداری میرسد تا دانشجویان خوب ما با فراغ بال به تحصیل خود ادامه دهند.

وهمزمان تلاش جدی برای اتمام و تجهیز بیمارستانهای 540 تختخوابی مردانی آذر و 64 تختخوابی عجبشیر و آذرشهر و تجهیز بخشهای آموزشی و تحقیقاتی از طریق منابع بانکی و ظرفیتهای قانون بودجه ۱۳۹۸ تداوم خواهد یافت.

در حوزه ارایه خدمات سلامت امیدواریم با تمهیداتی که تا به حال اندیشیده شده پرونده الکترونیک سلامت تشکیل شده و پزشکی خانواده و نظام ارجاع آغاز شود تا شعار سلامت برای همه و همه جا جامه عمل بپوشد و اقدامات جدی در کنترل بیماریهای مزمن مثل فشار خون بالا و دیابت قندی سرطان ها مشکلات روحی روانی و حوادث ترافیکی صورت گیرد.

بی شک موفقیت های فوق در کنار لطف الهی محصول تلاش بی شائبه و جمعی خانواده تلاشگر و ارزشمند دانشگاه و مساعدت بی دریغ وزرای محترم بهداشت و درمان، معاونین محترم وزارت، نماینده محترم ولی فقیه در استان، استانداران محترم اعضاء محترم هیات امناء، مسئولین محترم سازمان برنامه و بودجه و معاونین محترم استاندار، نمایندگان محترم، خیرین بزرگوار و مدیران سازمانهای مختلف، فرمانداران، شهرداران و اعضاء محترم شورا و سعه صدر ملت عزیزمان میباشد. لذا در مقابل عظمت و بزرگواری آنانکه بی ادعا برای سلامت و رفاه مردم عزیز مارا یاری نمودند صادقانه سر تعظیم فرود می آورم و امیدواریم مارا از مساعدت و راهنمایی محروم نفرمایند.

اما درد دلی با همکاران و مدیران دانشگاه

دوستان عزیز ما در دانشگاه که از طرفی مهد رویش و پرورش بهترین ایده ها بوده و در بعد جایگاه متولی سلامت و وظیفه ارتقا و صیانت از حقوق ذاتی جامعه مبني بر برخورداری از سلامت جسمی و روحی و معنوی آحاد مردم را بر عهده دارد باید در فراز و فرودها هرگز هدف اصلی را فراموش نکنیم محدودیت های اعتباری و تحریم ظالمانه نباید قدرت تصمیم و عمل را از مدیران سلب نماید مطمئناً تلاش جدی هدفدار و هماهنگ تهدیدها را به فرصت تبدیل می نماید باید با انضباط اداری مالی و کاهش از هزینه های غیرضرور، هماهنگی همدلی و ایثار و تلاش مضاعف و توقع کمتر مانع تأثیر مشکلات فوق در عرصه خدمت بشویم.

خوشبختانه در سایه تمهیدات بکار گرفته شده علیرغم محدودیت درآمد در سال گذشته به خاطر ثابت بودن تعرفه ها و افزایش هزینه خدمت به خاطر گران شدن مواد اولیه هنوز بدهی ما از مطالبات پیشی نگرفته است و در پایان سال ۱۳۹۷ با فاصله قابل قبول تر از مثبت حفظ شده است .

این روزها در چهلمین سال استقرار جمهوری اسلامی قرار گرفته ایم . ملت ما چهل سال قبل در چنین روزهایی بدنبال سالها مجاهدت خوبان و دلسوزان دین و ملت و تحمل هزینه های سنگین و به تاسی از آموزه های حضرت امام خمینی(ره) مسیر تعالی را در حذف نظام شاهی و ایجاد جمهوری اسلامی دیدند، خوب به یاد دارم حاکمیت بی کم و کاست ارزشهای ناب اسلامی در تمام ارکان حکومتی و زندگی سیاسی اجتماعی خواست جمعی بود که اغلب در مواد قانون اساسی متبلور شد .

امروز قوام جامعه ما مدیون خون شهدا، زجر کشیدگان (از سیاه چالهای پهلوی تا بیدادگاههای صدام و داعش) و ایثار پدران، مادران ، همسران و فرزندان که بهترین های خود را تقدیم نمودند می باشد و مطمئناً در چنین فضایی وبا فرض پایبندی به همان اصول و حرکت در چنان چهار چوب پر افتخاری وزیر محترم بهداشت و درمان مدیریت دانشگاه را به بنده سپردند و با همان پیش فرض در مورد بقیه جایگاهها ابلاغهای بعدی صادر شده است پس انتظار می رود ما وظایف خود را به خوبی بشناسیم و در حد اختیارات محوله جوابگو باشیم.

هر کارمند دولت با ورود به جمع اداری از خرد تا کلان با هر میزان دریافتی قانونی کم یا زیاد متعهد به انجام وظائف محوله میباشد بی شک اگر ما نمی پذیرفتیم کسان دیگری در این موقعیت ها قرار می گرفتند و احتمال داشت بهتر از ما وظیفه خود را انجام میدادند.

پاکدستی اداری و مالی، خودداری از کم کاری در ادارات و عمل عالمانه و مسئولانه انتظار واقعی مردم از کارگزاران خود در تمام سطوح است.

هیچکدام از ما براساس قانون (و فراتر از آن شرع) حق نداریم تخطی از مقررات را داشته باشیم شاید قصور به خاطر کم اطلاعی و تأثیر فشارهای بیرونی قابل بخشش باشد ولی با هر تخلفی باید خود را برای عقوبت دنیوی و اخروی آماده کنیم.

متأسفانه جو آلوده و شبیه افکن امروزی باعث شده خیل عظیمی از جامعه ما بدون تحقیق نسبت به عملکرد همه ما نگاه بدبینانه داشته باشند که علت آنرا باید در کوتاهی نظام نظارتی دید که انتظار می رود در داخل و خارج سازمان به عنوان نماینده ملت با انتخاب نگاهبانان عالم، فنی و بی غرض بر عملکرد صاحبان اختیار نظارت نماید

و با کوچکترین کژی برخورد جدی نمایند تا قبح تخلف و کم کاری نشکند و با گزارشات روشن خود صحیح و سقیم را به مردم معرفی کنند.

ارایه تصویری قلب شده از خادمان ملت با اغراض سیاسی و زمینه سازی برای سلب اعتماد مردم گناه کوچکی نیست که مورد غفلت قرار بگیرد.

در مجموعه وسیع خدماتی ما روزانه صدها متقاضی دریافت خدمت وارد میشوند بوجود درخواست های مغایر با قانون و آیین نامه های اجرایی محتمل میباشد و واضح است در جو جاری موجود متاسفانه هر جواب منطبق با قانون و ناسازگار با تمنیات افراد کانونی برای مخالفت را روشن میکند سیاست معدودی از مراجعین رسیدن به هدف به هر طریق ممکن است ما نباید تحت تأثیر فشار از اصول عدول کنیم موظف هستیم با صبر و حوصله و تکریم واقعیت را ذکر کنیم و قانون را ملاک عمل قرار دهیم.

بدانیم دانشگاه به عنوان امانت پویای ملی به ما سپرده شده و هیچکس جز مردم مالک آن نمی باشد ما حق نداریم در هر سطحی برای خوشایند خود و دیگران مثل دارایی شخصی در آن تصرف کنیم اگر چه تعدادی از مطالبه گران درخواستهای فردی خود را فوق این قوانین و ضوابط بدانند و حتی اگر در مواردی بعضی از محترمین و صاحبان قدرت آشکار و پنهان از آنها حمایت کنند.

باید در نگاه مردم و کارکنان هر نوع درخواست خارج از قانون و آیین نامه های اجرایی به منکر و قبح عمومی تبدیل شود میدانیم بی توجهی به موازین قانونی در سنوات گذشته گاهی یک منکر را به مباح و کار غیر قانونی را به روال جاری تبدیل کرده و برای بعضیها حق ایجاد کرده است طبیعی است حرکت مسولانه و بر خلاف زیادی طلبی ها ما را با مشکلات متعددی مواجه نماید ولی باید مقاومت کرد و هزینه پرداخت تا دانشگاه اصلاح گردد برای ثبت در تاریخ به چند نمونه که در سالهای گذشته هزینه هایی را برای دانشگاه ایجاد کردند اشاره میکنم در مرحله پذیرش عضو هیات علمی توسط شورای عالی انقلاب فرهنگی معیارهایی علمی و اخلاقی نسبتاً روشن برای کاهش اعمال سلیقه مصوب و ابلاغ میگردد پر واضح است با تأکید بر اجرای دقیق آن و جلوگیری از اعمال نفوذ فردی و عدم همراهی با افراد زیادی خواه محیط های علمی از برجستگان بهره مند میشوند اگر چه فرد پذیرفته نشده گاهی خود را محق میدانند و به نتیجه تن نمیدهد وظیفه ما روشنگری و حق آنها مطالبه از مسیر قانونی است باید قبول کرد پذیرش هیات علمی برای رفع نیاز دانشگاه است نه ایجاد شغل برای یک فارغ التحصیل دکتر.

در حوزه دانشجویی دانشگاه محل تربیت مناسب بهترین استعداد های این کشور است و تمام امکانات باید در این جهت بکار گرفته شوند و اکثر وقت ما باید در خدمت کسانی باشد که به عنوان امانت به ما سپرده شده اند آنانکه به دانشگاه ما راه می یابند برگزیدگانی هستند که محصول عمری تلاش یک خانواده میباشد و حق بر گردن ما دارند اگر چه در کنار جمع بزرگ درس خوان و منضبط تعدادی به هر دلیل از قافله عقب میمانند و صد افسوس بیشترین وقت کارشناسان و مدیران آموزش صرف حل مشکلات آنان میگردد باید در حد ظرفیت آئین نامه ها به این افراد کمک کرد ولی با هیچ منطق علمی و عقلانی نمی توان قبول کرد دانشجویی با چندین بار مشروطی در ترم ها و مردودی مکرر در امتحانات علوم پایه و پوره انترنی با تمسک به حیل مختلف و طرح پرونده در کمیسیون های خاص و فشار و توصیه های پیدا و پنهان حتماً به عنوان دکتر فارغ التحصیل شود بدانیم ما شریک عملکرد های بعدی این افراد هستیم مگر میتوان جان مردم را به این افراد سپرد وظیفه ما به عنوان معلم تدریس خوب و برگزاری آزمون عادلانه است تا حق به حقدار برسد با هیچ فشاری از این رسالت عدول نکنیم و مدیران آموزشی هم نباید در تله ایجاد شده این افراد از دانشجویان با استعداد غفلت نمایند در هر حیطه ای جامعه را تربیت شدگان میسازند نه مدرک داران و در عرصه سلامت جان انسانها باید به اهل آن سپرده شود تا مردم متضرر نشوند دغدغه ای که سالها است ما را آزار میدهد.

در حوزه کارمندی امروزه خیلی ها طالب کارمندی در محیط های ما هستند متاسفانه بیکاری به عنوان یک معضل اجتماعی کل کشور را تحت تأثیر قرار داده و دادن جواب منفی به طالبان کار بدترین لحظه زندگی ماست میدانیم تا سال ۱۳۹۱ به خاطر سهل گیری با نظر مدیران عده ای گاهی منتسب به خانواده دانشگاه پذیرش شده اند و این مسائل یک حق نانوشته ای را برای بعضی از همکاران بزرگوار بازنشسته ما که خواهان جایگزینی فرزندان خود هستند ایجاد کرده است و دادن جواب منفی باعث آزر دگی خاطر آنان میگردد دست اندرکاران بخوبی میدانند اقدامات قبلی چه هزینه سنگینی را طی سالها بر نظام اجرایی ما تحمیل کرد پذیرش های بی ضابطه و فامیلی از عوامل افت این دانشگاه بوده و مدت ها وقت ما را صرف تامین منابع برای پرداخت هزینه آنان نمود روزی که دانشگاه را تحویل گرفتیم حقوق بیش از سی درصد کارکنان از محل درآمد تامین میشد و به همین علت یک بدهی انباشته ۱۹۶ میلیارد تومانی را داشتیم که هنوز کاملاً حل نشده است در سالهای گذشته ما تلاش کردیم فرصت اشتغال را از انجام کار عمرانی تا خدمت در حاشیه شهرها و توسعه خدمات و.... ایجاد کنیم و با اخذ مجوز قانونمند راه را برای اشتغال فراهم سازیم خوشبختانه از سال 1392 با ابلاغ ضرورت پذیرش از طریق آزمون و شایسته گزینی بر اساس معیارهای روشن تأثیر اعمال نفوذ فردی کاهش یافته و گامی در جهت عدالت برداشته شده است.

پذیرش با نام مناطق محروم و بعد انتقال به مرکز استان بی عدالتی واضح است. کارمند یا نیروی طرحی باید بداند در مقابل مردم منطقه مورد نظر مسئول است و پذیرش افراد در وهله اول برای حل مشکل بر زمین مانده مردم انجام گرفته است به همین دلیل رفتار حرفه ای ایجاب میکند از اعمال فشار به مدیریت برای تغییر مکان خودداری کنیم مقاومت در مقابل درخواست انتقال از شهرستان محروم به مرکز شهر عین عدالت و صیانت از حقوق مردم است کدامین فرد منصف به ما اجازه میدهد برای شهر محرومی کارمند استخدام کنیم و مدتی بعد با توسل به آئین نامه های دو پهلو والیده تحت فشارهای خاص به مرکز استان منتقل کنیم.

عام جامعه و بیماران بطور خاص بر گردن ما حق دارند و باید خدمت مناسب را دریافت کنند سلامت مردم نباید مورد معامله قرار گیرد و ما از طرف مردم مجاز نیستیم از کوتاهی همکاری در ارایه خدمات پیشگیری یا رسیدگی به بیمار و متضرر شدن آن به بهانه های مختلف عدول کنیم همه باید خود را با شرایط سازمانی تطبیق دهیم و تاوان تقصیر خود را بپردازیم.

میدانیم امروزه یکی از دلایل نارضایتی در ادارات ما عدم انجام بموقع امور و جوابگویی در زمان معقول است سعی کنیم در دانشگاه کم فروشی نکنیم حقوق پایین و مشکل معیشتی مجوز بی توجهی به مراجعین نیست و همچنین دلیل عمده نارضایتی از بیمارستانها مخصوصاً اورژانس بی توجهی به عواطف بیمار و همراهان و گاهی عدم ارایه اطلاعات کافی میباشد خستگی و سنگینی کار نباید ما را از جلب رضایت انسانی دردمند غافل نماید لازم است با سعه صدر به تمام ابعاد رفتار حرفه ای خود عمل کنیم اگر لحظه ای خود را به جای مراجعه کننده محترمی که تنها فرزند بیمار خود را پیش ما آورده است تصور کنیم خیلی رفتارمان عوض میشود بیایید با تلاش خود انرژی مثبت و با حلم خویش محبت را در سیستم جاری سازیم و مطمئن باشیم اولین بهره مندان از مواهب چنین محیط هایی خود ما خواهیم بود.

نظارت بر واحدهای مختلف از مطب تا مرکز تولید کننده مواد آرایشی بهداشتی غذایی ونحوه خدمت رسانی یک بیمارستان خصوصی وظیفه سازمانی ما بوده و هرگز با هیچ فشاری حق نداریم بر سر حقوق مردم معامله کنیم البته مدیران و بیش از همه بنده و معاونین باید بدانیم کسانی که در داخل سیستم ما کار میکنند در کنار وظائف به عنوان مشتری داخلی حقوقی دارند که بایستی نظام اجرایی در حد توان و بموقع آنرا پرداخت نماید اجرای عدالت واقعاً کار شاقی است ولی مدیریتهای اداری مالی وظیفه دارند حداکثر تلاش خویش را بدون منت در حل مشکلات کارکنان و تأدیه حقوق آنها بکارگیرند نظارت مدیران مافوق بر سطوح اجرایی پایین برای جوابگویی سیستماتیک وبموقع به این مطالبات رضایت همکاران را موجب میشود سعی کنیم بموقع و درست کار را انجام دهیم اگر میتوانیم کاری را امروز انجام دهیم به فردا موکول ننماییم.

بدانیم همه و همه مسئول هستیم از یک عضو نگهبانی و خدمات تا کارمند دبیرخانه بهورز تا استاد دانشگاه کارمند و رئیس دانشگاه میتوانند در کنار هم سیستم کارآمد تولید نمایند و در یک سیستم کارآمد همه برنده هستند چون مدتی محدود مدیر یا مسئول یا حتی کارمند هستیم ولی مدتی طولانی مشتری سیستم خواهیم بود. چه زیباست به قانون و آئین نامه های اداری مالی به عنوان میثاق غیر قابل عدول احترام بگذاریم و هر از چند گاهی فارغ از دغدغه های روزانه در جایگاه یک مراجعه کننده منصف قرار گیریم و عملکرد خود را مورد مذاقه قرار دهیم.

اینجانب بارها نوشته ام خود را موظف میدانم به طورروشن نه تنها در مقابل خطا بلکه در قبال قصور خود جوابگو باشم و برگزاری جلسات مکرر پرسش و پاسخ با اساتید کارمندان ودانشجویان در حد وسع خویش با همین هدف صورت می گیرد تا کاستی ها نمایان و کژی ها اصلاح گردد ولی صد افسوس این به یک رویه در تمام سطوح تبدیل نمی شود عمیقاً معتمد امانتدار باید پاسخگو باشد والیده هیات منصفه عالم وعادل هم با ملاحظه مقتضیات زمانی ومکانی و تنگناهای تحمیلی قضاوت کند از مدتها قبل اصرار دارم اگر بنا است در جایی نظام مدیریتی شیشه ای و شفاف شکل گیرد دانشگاه است، جایی که باید صحیح از سقیم جدا شوند دانشگاه است، اگر چه وجود میلیونها فرایند پیچ در پیچ در حوزه دانشگاه وسلامت رسیدن به آن اهداف را مشکل میکند و تشخیص صحیح از سقیم و حق از باطل را مشکل میسازد ولی نا ممکن نیست شخصاً هرگز نمیخواهم ناخواسته در گناه فردی از اطرافیان و همکاران شریک باشم دلم میخواهد تمام زوایای عملکرد تیم ما روشن گردد و به حساب ما بدرستی رسیدگی شود پس بیایید کمک کنید هرکجا را نارسا می بینید اعلام کنید تا نارسایي ها مرتفع شود و مطالبات از تیم مدیریتی را از درخواستهای فردی به طرف مطالبه توسعه هدف دار دانشگاه وحاکمیت مدیریت صحیح علمی ارتقا دهیم که قطعاً برای آینده دانشگاه و جامعه ما مفید خواهد بود

چه ارزشمند است آنانکه متوجه یا مدعی کوچکترین تخلف اداری یا مالی در دانشگاه هستند مسئولانه و بدون ترس ادله خود را در همان جلسات عام یا ملاقات حضوری که تداوم خواهد یافت ارایه دهند و با پیگیری تا نیل به نتیجه به شفاف شدن عملکرد مدیران کمک نمایند مطمئن باشید حقوق مردم بر پای افراد قربانی نخواهد شد آنانکه با ما کار میکنند بخوبی میدانند اینجانب با هر نوع کتمان حقیقت مخالف هستم و هرگز به بازرسی و حراست توصیه نکرده ام از بررسی قصور و تخلفات مدیریتی دوران ما در هر سطحی بگذرند اگرچه همزمان از هرنوع پرونده سازی بر اساس حدس و گمان مخصوص 1 در مورد کسانی که همراه نیستند نیز گریزان هستم تهمت افترا همه

خوبیها را بر باد میدهد وزبیده سیستم دانشگاهی نیست.

تیم مدیریتی مصمم است شاداب ، چابک و پاکدست در سال پیش روی با تمام مشکلات امیدوارانه تمام مساعی خود را صادقانه برای پیشرفت دانشگاه و خدمت به مردم بکار گیرد مخصوصاً با تولید خدمت کیفی هم در حوزه آموزش و تحقیق و هم عرصه بهداشت و درمان که مطالبه رهبری معظم انقلاب(مدظله العالی) در پیام نوروزی بود بیش از پیش جوابگوی عملکرد خود باشد ما در این مسیر امیدبخش چشم به راه نظرات ،انتقادات و همراهی همه دلسوزان هستیم.

خدایا چنان کن سرانجام کار تو خشنود باشی و ما رستگار

دکتر محمد حسین صومی

رئیس دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز

پانزدهم فروردین ۱۳۹۸